

## VERSLAG 22 JUNI 2022

Aanwezig: Mw. P. Schot (Schouwen-Duiveland), voorzitter  
Dhr. A.B. van der Reest (Goes)  
Mw. A. Evertz (Kapelle)  
Mw. M.C.J. van de Plasse (Borsele)  
Dhr. drs. C.W.J.G. van Leeuwen (Tholen)  
Dhr. S. van Belzen (Noord-Beveland)  
Dhr. J.C.M. Zoun (SWVO directeur-secretaris)  
Dhr. P.C. Verburg (SWVO)  
Mw. L. van Ineveld (SWVO, notulen)

Gast: Dhr. R. van Rosevelt (SWVO Financien)

Afwezig: Dhr. D. Verburg (Reimerswaal)

### 1. Opening / Agenda

De voorzitter opent om 09:00 uur de vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld en ondertekend.

### 2. Mededelingen

#### a) Actualiteiten via andere gremia

De bijgevoegde lijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

Van de lijst af: SG Monitoring Zeeland; SG Zeeuwse Samenwerking Sociaal Domein, Lobby Zeeuwse Overheden en RG Significant/APE. Deze zijn opgeheven of opgegaan in andere overlegstructuren.

DB GGD Zeeland: Bestuur stemt in met het aanblijven van Wth. Van Leeuwen als DB-lid.

Jeugd: wegens vertrek van wth. De Goffau gewijzigd in "leden BC Jeugd".

SG CZW bureau en OZO thema Sociaal Domein: Wth. Van der Reest stapt uit de Stuurgroep.

Wth. Evertz neemt deze taak over, in combinatie met haar voorzitterschap van het OZO thema Sociaal Domein.

SG Jeugd en Alcohol: tot meer duidelijkheid over portefeuilleverdeling Reimerswaal blijf K.Verburg staan.

VNG cie.: deze functie is vacant.

Vervoerscentrale: wordt met vertrek wth. Slenter overgenomen door Wth. Van Belzen.

#### b) Vergaderstukken op Notubiz

Mw. Evertz vraagt of de vergaderstukken voortaan op Notubiz aangeboden kunnen worden.

Vooralsnog gaat zij eerst intern de mogelijkheden na en komt hierop terug.

#### c) Agendapunten Bestuur 13 juli

T.a.v. de agenda van 13 juli vraagt Wth. Evertz of behoudens de begroting nog andere onderwerpen geagendeerd worden. Dit aangezien zij mogelijk verhinderd is.

Agendapunten 'Herijking contract SMWO' en 'stand van zaken GRIP' staan ook voor dit overleg gepland.

Mw. Evertz bekijkt of het haar toch lukt aanwezig te zijn, dan wel op andere wijze haar inbreng te geven.

#### d) Grip op de Wmo

Mw. Evertz vraagt of de 'Nota Voorliggende voorzieningen Grip' gereed is (zou juli worden opgeleverd) om deze te kunnen aanbieden aan haar Raad.

**ACTIE 1:** Dhr. Verburg meldt dat zij waarschijnlijk doelt op de eindrapportage. Deze is gereed en zal worden gedeeld. De rapportage bevat een veelheid aan conclusies waaruit speerpunten zijn geformuleerd die samen een geheel zullen vormen met de uitkomsten van de overige werkgroepen. Van hieruit zijn een aantal deelprojecten geformuleerd die door diverse werkgroepen worden opgepakt. Er wordt tot eind dit jaar een procesleider aangesteld om deze GRIP-activiteiten te sturen en monitoren. Aan het eind van het jaar komt dan een totaalrapportage van alles tezamen.

#### e) Motie beheersmaatregelen Wmo

Wth. Van de Plasse licht de aanleiding van haar ingebrachte motie toe, die via de VNG is ingediend namens alle Zeeuwse gemeenten. Zij vraagt naast het abonnementstarief ook aandacht voor woningaanpassingen en hulpmiddelen. Begeleiding is door de VNG als niet haalbaar ingeschat en is daarom niet meegenomen.

### **3. Verslag vergadering Algemeen Bestuur 13 april 2022**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. het verslag:

#### Punt 5: Grip op de Wmo

**ACTIE 2:** Toevoegen als actiepunt: Er komt nog een andere duiding per gemeente met specifieke focuspunten en aanbevelingen. Op verzoek van wth. Van Leeuwen wordt voor elke individuele gemeente een top 5 lijstje opgesteld.

Actiepunten:

#### Stand van zaken Pilots indicatieloze dagbesteding:

Cederhof nog on hold; wacht op enkele aanpassingen. Eilandzorg staat in de startblokken; wacht op instemming van college Schouwen-Duiveland.

Voorstel Aanbesteding maatwerkvoorzieningen: schuift door de eerstvolgende vergadering.

Overige punten zijn afgerond.

### **4. Verslag vergadering Management Overleg 24 mei 2022**

Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

### **5. Diversen**

#### Bestuursopdracht samenwerking WIZ GR de Bevelanden en SWVO

Op 12 mei jl. kwam het voltallige bestuur SWVO bij elkaar en heeft zij als volgt besloten:

Het ambtelijke advies uit de "Notitie doorwerking Rapport Berenschot 'Grip op de Wmo' op de samenwerking tussen het Samenwerkingsverband Oosterschelderegio (SWVO) en Werk, Inkomen en Zorg (WIZ) Samenwerking De Bevelanden" van 7 februari 2022 wordt opgevolgd. Dat betekent dat de huidige samenwerking wordt voortgezet en wordt verbeterd waar nodig is.

De bestuursopdracht is hiermee afgerond.

Gezien de ontwikkelingen vanuit het rapport BMC (Zeeuwse Samenwerking Sociaal Domein) wordt de (samenwerkings-)structuur opnieuw beoordeeld zodra een nieuwe governance wordt opgeleverd.

**ACTIE 3:** in het Algemeen Bestuur van 13 juli wordt dit besluit met het vaststellen van het verslag bekrachtigd.

### **6. Ingekomen stukken**

#### a) Wijziging wet op de GR

Een werkgroep binnen de VZG zal alle GR'en onder loep nemen en een advies uitbrengen. AB heeft de voorkeur om dit collectief op te pakken en besluit dit advies af te wachten.

b) Financieel toetsingskader GR  
Wordt ter kennisgeving aangenomen.

c) Implementatie Wet open overheid  
SWVO heeft een implementatieplan opgesteld.

d) Vrouwen in leidinggevende posities  
Besluit Algemeen Bestuur: Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur naar een vrouw.

e) Vacature bestuur WSGO  
Wordt ter kennisgeving aangenomen, vanuit het bestuur is er geen interesse.

## 6. Financien

### Jaarrekening 2021 en bestemming saldo

Wth. Evertz vraagt verklaring voor het negatief saldo op project Empowercare  
Dhr. van Rosevelt geeft aan dat in 2021 veel kosten gemaakt zijn voor dit project. De 51K is niet sec van Empowercare. Er wordt 60% vergoed, 40% moeten we intern doorberekenen als personele lasten. Gemiddeld over de jaren is wel sprake van een positief resultaat.

Wth. Van der Reest vraagt genuanceerd en voorzichtig om te gaan met de conclusie dat er een trendbreuk is ingezet op kosten op de Wmo.

Dhr. Verburg meldt dat de kosten daadwerkelijk afnemen. Hij geeft aan dat het inderdaad zaak is om de beïnvloedende factoren waaraan deze trend ten grondslag ligt goed te duiden en borging van adequate zorg aan de burger voorop te blijven stellen.

Het algemeen bestuur complimenteert SWVO met de jaarrekening en stelt deze hierbij vast; zij is tevens akkoord om volgens het voorliggende advies het saldo dat betrekking heeft op de inhoudelijke programma's te verrekenen met de gemeenten. En akkoord om het negatieve saldo uit de jaarrekening 2021 op het programma Secretariaat / Empowercare te onttrekken aan de reserve exploitatieresultaten.

De begeleidingscommissie heeft inmiddels ook positief geadviseerd.

De getekend accountsrapport volgt na deze vaststelling en wordt daarom nagestuurd.

## 7. Rondvraag / sluiting

a) Formele vaststelling nieuwe samenstelling bestuur  
Wth. Van der Reest geeft aan dat dit nog moet nog gebeuren.

**ACTIE 4:** agenderen in volgende vergadering.

b) Personeelstekorten

Wth. Van de Plasse vraagt aandacht voor de wachtlijstproblemen door personeelstekorten. Deze worden steeds nijpender; er komen veel vragen en sinds enige tijd ook klachten binnen. Zij doet een oproep om ervoor te zorgen dat mensen die hulp het meest nodig hebben, deze ook (blijven) krijgen.

Wth. Schot meldt dat selectie voor nieuwe aanvragen bij Schouwen-Duiveland door de Toegang wordt opgepakt. Vooral rond de zomer is er bij Huishoudelijk Hulp leegloop naar de beter betalende vakantieparken. Dhr. Verburg geeft aan dat het met name de kleinere zorgaanbieders gelukkig wel lukt om te prioriteren op zorgurgentie.

Wth. Schot: Schouwen-Duiveland start in september het leer-werktraject 'Zorg en Aandacht' (een statushouders traject i.s.m. Allévo, Scalda en De Zuidhoek).

Wht. Van der Reest wijst op het Actieplan Dichterbij dan je denkt. Middels een landelijke en regionale communicatiestrategie worden werkgevers en werkzoekenden gewezen op meer en andere mogelijkheden om vacatures te vervullen en aan het werk te komen en worden zij op de hoogte gebracht van de ondersteuning die vanuit het actieplan beschikbaar is in de eigen regio. De arbeidsmarktregio is aan zet om, samen met alle relevante partners, invulling te geven aan dit actieplan.

Dhr. Verburg meldt dat ook het doelgroepenvervoer te kampen heeft met personeelstekort. Hij voorziet dat dit een chronisch probleem gaat worden wat weleens jaren kan aanhouden.

c) Aanbesteding vervoer

Peter meldt dat voor eind dit jaar een aanbesteding uitgezet wordt. De voorbereidingen zijn in volle gang. Voorzien wordt dat de tarieven fors hoger zullen uitvallen. Perceel De Bevelanden kan nog 1 jaar verlengd worden. Dit perceel wordt wel meegenomen in de komende aanbesteding; de vervoerder zal dan een jaar later instromen.

**Sluiting**

De voorzitter sluit om 10:50 uur de vergadering.

De volgende vergadering is op 13 juli 2022. Vanwege vakantie van de voorzitter, zal wth. Van der Reest als vicevoorzitter de vergadering voorzitten en ook in haar plaats deelnemen aan het vooroverleg (agendabespreking).

***Aldus vastgesteld en getekend te Goes op 13 juli 2022.***



A.B. van der Reest  
Vicevoorzitter  
namens  
P. Schot MSc



J.C.M. Zoun MBA  
Directeur-secretaris

## ACTIELIJST ALGEMEEN BESTUUR SWVO

Nr.	Wat:	Wie:	Agenderen/ gereed op:
<b>13 april 2022</b>			
3	Voorstel aanbesteding maatwerk-voorzieningen	mw. Schuurman/ inkoopdelegatie wg O&I	juli
<b>22 juni 2022</b>			
1	Grip: delen eindrapportage Grip met AB	Dhr. Verburg	juni
2	Grip: duiding per gemeente met specifieke focuspunten en aanbevelingen in een top 5 lijstje	Dhr. Verburg	Juli/aug
3	Vaststellen bestuursopdracht WIZ/SWVO	Leden AB	13 juli
4	Formaliseren nieuwe samenstelling Bestuur	Leden AB	13 juli