

6 september 2019



## Verslag 3<sup>e</sup> Fysieke Overlegtafel 2019

### **Aanwezig:**

**Zorgaanbieders:** *Iriz Thuiszorg*; Jakoba Kleinepier, *SZZ*; Ellen Hoeckx, *Leger des Heils*; Roderik Bin, *SVRZ*; Dick Gorse, *Sjaloom zorg*; Arianne Ligtdag, *Allévo*; Pank van Wisselingh, *Schutse Zorg Tholen*; Peter Kok, *SMWO*; Marja Noordhoek, *Gors*; Maartje van der Plas, *Ter Weel*; Gertjan van Schelt, *Emergis*; Carien Borst.

**Gemeenten:** *GR de Bevelanden*; Eugenie Heuvink, John Duinkerke, *SWVO*; Thijs Terlouw (verslag), Peter Verburg (voorzitter).

**Afwezig:**, *Eleos*; Plonie Westrate, *CKZ*; Silvia van Waarde, *Lelie zorggroep*; Willemienke Bliet, *Gemeente Schouwen-Duiveland* Pieter Swerus, Lenet Verzijl, *gemeente Goes*; Lenneke Strijd, *Gemeente Reimerswaal*; Ingrid Brilleman, *SWVO*; Sandra Schuurman.

=====

### **Agendapunt 2. Opening** door Peter Verburg

### **Agendapunt 3. Vaststellen agenda en verslag.**

Sandra Schuurman werkt bij SWVO. Aanpassen in verslag.

Bespreken samenwerking met wijkteams op agenda voor bespreking in november  
Communicatie medewerkers HH; de werkgroep HH wordt gevraagd een actieplan op te stellen met als doel het vinden en binden van nieuwe hulpen.

Overzicht pilots volgt in november,

SWVO heeft nog geen antwoord op de vraag van Peter Kok 'Kan je vrijwilligers laten indiceren?'. antwoord volgt.

Verslag van de Fysieke overlegtafel van 7 juni 2019 wordt vastgesteld.

### **Agendapunt 4. Toelichting voorstel nieuwe bouwstenen 'individuele begeleiding'.**

De gemeente geeft een toelichting op de nieuwe Deelovereenkomst.

De gemeente heeft nog een toevoeging voor de Deelovereenkomst over de wijze waarop in de regio invulling wordt gegeven aan SROI. Dit behandelen we aan het einde van dit agendapunt.

Peter licht toe dat het format voor aanleveren van data aan SWVO irt tot de inzet van uren van medewerkers nog niet gereed is. Hij heeft meer info nodig over de wijze waarop die uitwisseling tussen zorgaanbieders en CAK nu plaatsvindt.

Roderik vraagt naar de wens van gemeenten voor het aanleveren van data over de inzet van uren ipv het CAK. Hij verwacht dat – ondanks dat er systemen zijn die die data gemakkelijk kunnen uitwisselen - dat toch extra werk oplevert, waar gemeenten zich niet in moeten vergissen.

Pank vraagt of gemeenten duidelijk kunnen zijn in de behoefte die zij heeft aan informatie. Aanleveren van data bij CAK had als doel het vaststellen van de eigen bijdrage. De wens van gemeenten zal anders zijn.

We spreken af dat:

Peter zich verdiept in de huidige wijze waarop informatie wordt uitgewisseld en wat dat betekent voor de uitwisseling van data tussen zorgaanbieders en SWVO (irt inzet van uren).

Gemeente beschrijft welke informatie zij nodig heeft in het kader van monitoring. Op basis van die behoeftebeschrijving wordt een oplossing gezocht voor de wijze waarop zorgaanbieders en SWVO vanaf 1 januari op de meest praktische wijze (en met welke frequentie) data kunnen uitwisselen die SWVO nodig heeft.

Ellen vraagt of gemeente kiezen voor de f of de d variant. Gemeente kiest voor de d variant. De d variant is de variant waarbij gedeclareerd wordt. In de informatievoorziening richting de zorgaanbieders zorgt SWVO dat duidelijk is voor aanbieders wat hier mee bedoeld wordt.

Er zijn verder geen vragen

De vergadering gaat akkoord met het toevoegen van de tekst over SROI aan de Deelovereenkomst.

### **Agendapunt 5. Implementatie**

Tijds deelt een a4 uit 'procesvoorstel' met een tabel. Hierin staan alle praktische punten die nu geïmplementeerd dienen te worden om vanaf 1 januari uitvoering te kunnen geven aan de Deelovereenkomst.

Er zijn geen vragen over de implementatie.

### **Agendapunt 6. SROI**

Marcel Flikweert is de opvolger van Danniella Daamen bij GR de Bevelanden voor de uitvoering van SROI. Hij neemt de vergadering even mee in de korte geschiedenis van SROI binnen deze Deelovereenkomst. Met de vernieuwende maar vooral pragmatische werkwijze hebben de deelnemers aan de Deelovereenkomst enorm veel succes gehad bij het toepassen van SROI. Veel mensen hebben een betaalde baan overgehouden. Alle lof voor de zorgorganisaties. Alle reden ook om verder te gaan met deze werkwijze. Vanuit de vergadering worden de volgende vragen gesteld/opmerkingen gemaakt:

Er is veel vraag naar personeel in de HH. Kan SROI hier nog meer bij helpen? Ja

Kunnen we ook een mix van werkzaamheden maken, zodat mensen ook een volledige baan kunnen creëren. Nu zijn soms klussen voor slechts een paar uur.

Deelnemers merken dat GR de Bevelanden slordig is in het verspreiden van privacy gevoelige informatie. Zorgorganisaties ontvangen 'zo maar' CV's van kandidaten. Die info wordt dan ook nog eens onbeschermd gemailed. Marcel zal dit teruggeven in de organisatie en belooft beterschap.

We spreken af dat we met hetzelfde enthousiasme verder gaan met SROI. De GR zal weer bijeenkomsten organiseren. we spreken af dat er een soort jaarplanning komt waar aanbieders zich voor op kunnen geven.

### **Agendapunt 8. Sluiting en rondvraag**

geen vragen

De volgende bijeenkomst, 15 november 2019, zijn we te gast bij Peter Kok op St. Annaland. De keer daarop (januari 2020) kunnen we bij Ter Weel terecht.