

- ❖ Bij de Fysieke Overlegtafel is gekozen voor een praktische benadering. Weinig regels en afspraken, geen papieren werkelijkheid.
- ❖ Focus en kandidaat bespreking nav presentatie; resultaat gerichte benadering.
- ❖ 6 tot 8 zorgorganisaties per sessie.
- ❖ Vooraf vastgestelde datums.

Ontwikkelen

- ❖ Nieuwe sessies inplannen
- ❖ Aandachtspunten in algemene zin
- ❖ Meer organisaties betrekken; in welke zin?

Met het organiseren van kennismakings sessies konden kandidaten zich presenteren en is er gekeken naar de beste match tussen organisaties en kandidaten. Hieronder leest u de uitkomsten van 2018.



4

sessies



24

plaatsingen



23

bedrijven



16

betaald werk



28

kandidaten



6

werkervaringsplaats

"Voor alle kandidaten was een organisatie bereid om ondersteuning te verlenen"
Kees van Molenbroek, Cedrah

"Afspraken zijn helder en goed uitgangspunt om de administratieve last te verminderen"
Mirjam Vreeke, Zorggroep Ter Weel

